



Chronisch zieken en werk

Hemochromatose Vereniging Nederland.

**arbo
unie**

Ad Vorselaars, bedrijfsarts Arbo Unie
Peter van den Berge, bedrijfsarts Arbo Unie





Onze missie

- Wij helpen mensen om een leven lang optimaal te kunnen werken. Op een veilige, gezonde en productieve manier, zodat ze al hun mogelijkheden ten volle kunnen benutten. Arbo Unie is er voor organisaties in Nederland, die deze filosofie delen en willen investeren in inzetbaarheid en potentieel van mensen.

Kernwaarden bedrijfsarts

**Handelen gericht op het voorkomen van beroepsziekten en beroepsgebonden aandoeningen.
De werknemer duurzaam inzetbaar te houden. (belang werknemer en werkgever)**

Onafhankelijk

Preventief en curatief

Vrije toegang

Wetenschappelijke richtlijnen

Geregistreerd specialist domein sociale gezondheidszorg.

Het speelveld :

- Bedrijfsarts - (zieke) werknemer - huisarts - specialist



werkgever



zorgverzekering

Definitie gezondheid

- WHO 1948: een toestand van volledig fysiek, geestelijk en sociaal welbevinden en niet louter het ontbreken van ziekte of gebrek
- Gezondheid als het vermogen om zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven. (Machteld Huber)



Je leven lang optimaal werken

Gezondheid 2018

6 dimensies

Lichamelijke functies

Mentale functies

Spirituele/ existentiële dimensie

Kwaliteit van leven

Maatschappelijke participatie

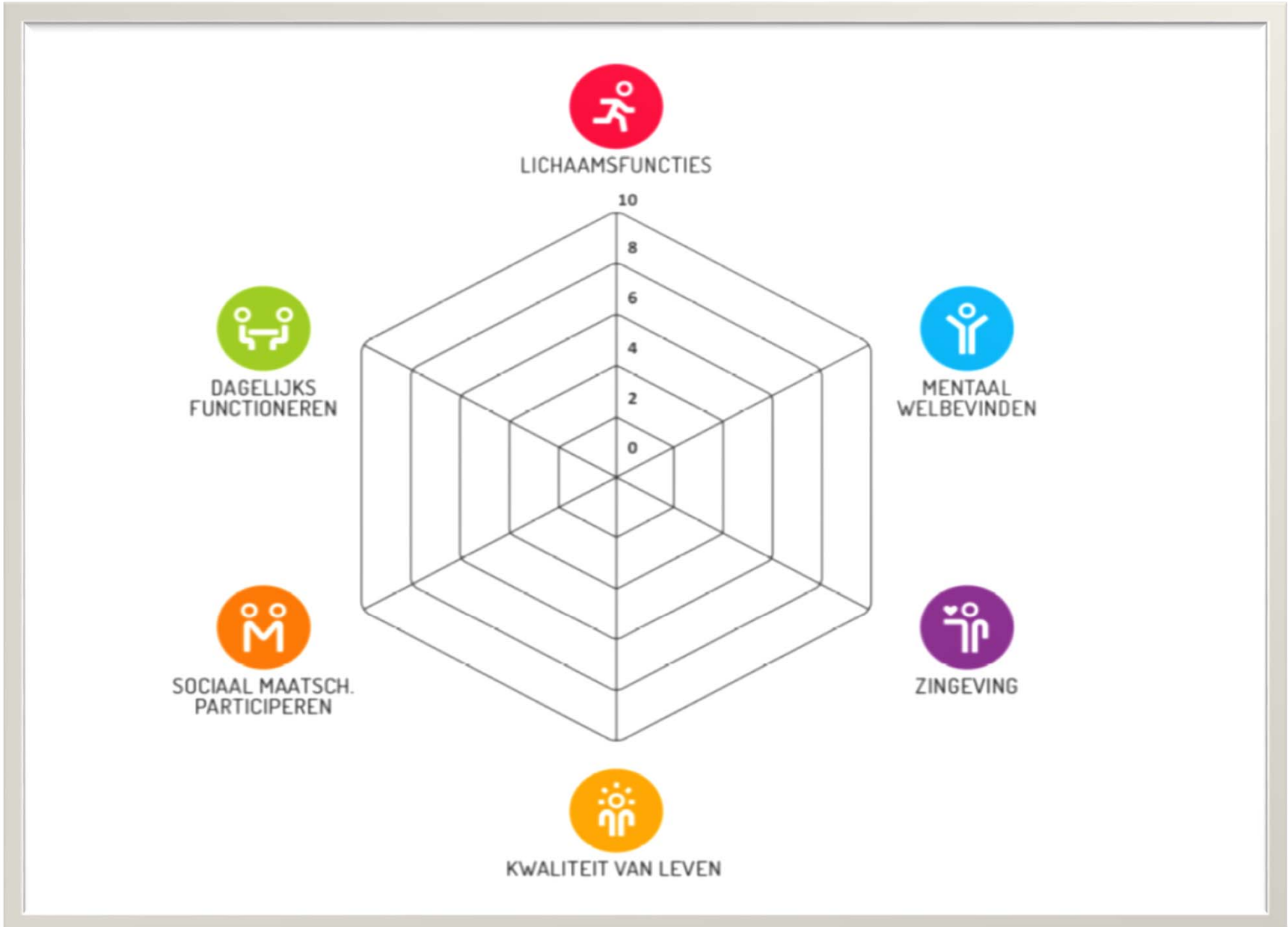
Dagelijks functioneren

BPvd1

Volgens Huber is de nieuwe definitie van gezondheid te verdelen in zes dimensies: lichamelijke functies, mentale functies en beleving, de spirituele/existentiële dimensie, kwaliteit van leven, sociaal-maatschappelijke participatie en dagelijks functioneren. Uit het onderzoek van Huber blijkt dat beleidsmakers, onderzoekers en artsen doorgaans vooral naar de lichamelijke functies kijken, terwijl patiënten doorgaans alle dimensies even belangrijk vinden. "Doordat de nadruk ligt op veerkracht en eigen regie, voelen patiënten zich in hun kracht aangesproken en niet uitsluitend benaderd als zieke. Voor deze groep zijn sociale participatie en zingeving minstens zo belangrijk als aandacht voor hun fysieke klachten." Artsen moeten dat ook in gaan zien.

De komende jaren zal de nieuwe definitie van gezondheid op steeds meer plekken opduiken en de zorg zal daar ook op worden toegespitst.

Berge, Peter van den, 2/1/2018



Slide 11

BPvd2 Machteld Huber , Beweging positieve gezondheid.
Berge, Peter van den, 2/1/2018

SCORINGSINSTRUMENT

- Basis Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL)
- Instrumentele ADL
- Werkvermogen
- Gezondheidsvaardigheden



DAGELIJKS
FUNCTIONEREN

- Sociale en communicatieve vaardigheden
- Sociale contacten
- Betekenisvolle relaties
- Geaccepteerd worden
- Maatschappelijke betrokkenheid
- Betekenisvol werk

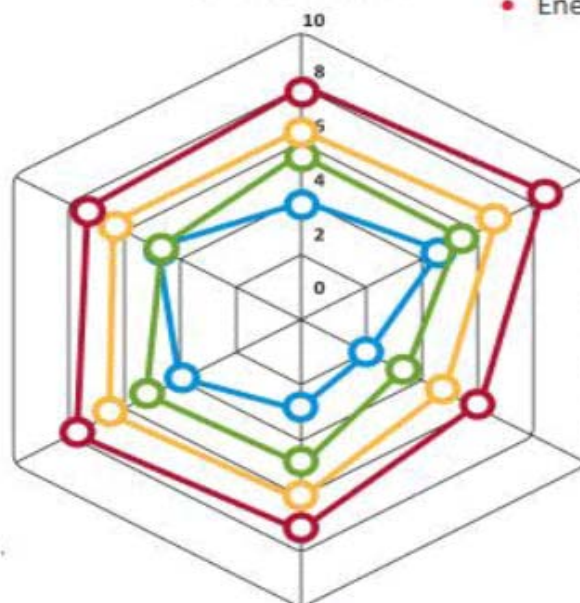


SOCIAAL MAATSCH.
PARTICIPEREN



LICHAAMSFUNCTIES

- Medische feiten
- Medische waarnemingen
- Ervaren gezondheid
- Lichamelijk functioneren
- Klachten en pijn
- Energie



MENTAAL
WELBEVINDEN

- Cognitief functioneren
- Emotionele toestand
- Eigenwaarde en zelfrespect
- Gevoel controle te hebben, 'manageability'
- Zelfmanagement en eigen regie
- Veerkracht, 'resilience'
- Je situatie begrijpen, 'comprehensibility'



ZINGEVING

- Zingeving, 'meaningfulness'
- Doelen of idealen nastreven
- Toekomstperspectief
- Acceptatie



KWALITEIT VAN LEVEN

- Kwaliteit van leven, welbevinden
- Geluk beleven
- Genieten
- Ervaren gezondheid
- Lekker in je vel zitten
- Levenslust
- Balans

bedrijfsarts zelfstandig /arbodienst

Arbodiensten intern (Shell/Universitaire Ziekenhuizen/.) extern

Arbo Unie/ MK Basics

HCC/ ArboNed

Zorg van de Zaak/ Arbo Vitale

Branche Arbozorg (bouwnijverheid)

Inhoud

Veiligheid



Mentale
veerkracht



Vitaliteit en
gezonde
werkplek



Samenwerken binnen de arbodienst

- Bedrijfsarts
- Arbeidspsycholoog
- Maatschappelijk werk
- Bedrijfsfysiotherapie
- Verzuimconsulent
- Arbeidshygiënist
- Veiligheidskundige
- Arbeid-organisatieadviseur

- ergonomische aanpassingen, zoals van uw werkplek;
- een andere organisatie of indeling van het werk;
- het in de praktijk proberen wat wel en niet lukt qua werktijden of taken;
- verkorting of flexibilisering van werktijden;
- meer mogelijkheden om uw werk zelf te regelen;
- aanpassingen van taken of tijdelijke overname van taken door collega's;

- voorlichting op het werk over uw ziekte;
- speciaal vervoer;
- het verbeteren van sociale en praktische steun op het werk.

Wet Verbetering Poortwachter

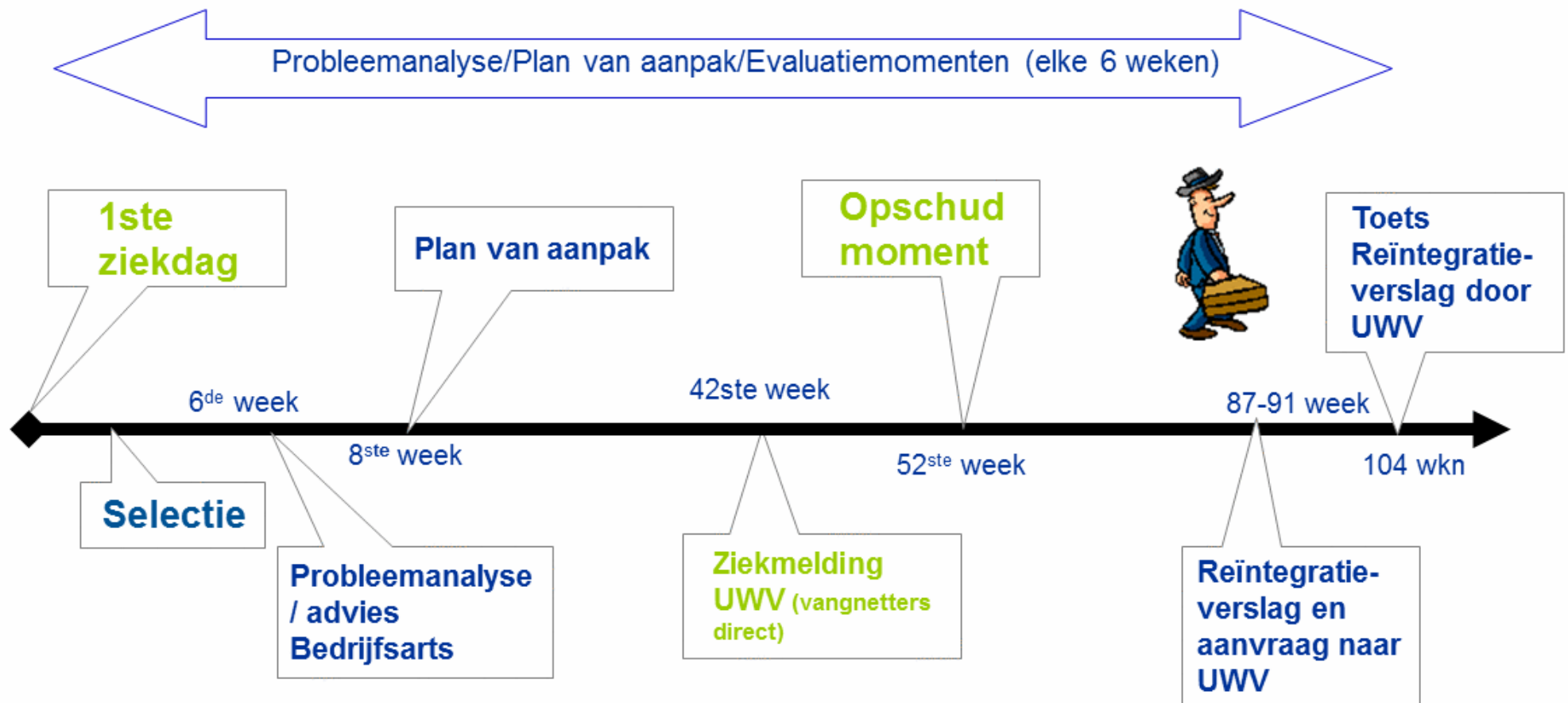
- Beschrijft de inspanningsverplichting van de werkgever en de werknemer tijdens verzuim wegens ziekte om volledig terug te keren in het eigen werk.
- Werkgever is verantwoordelijk, de werknemer moet meewerken

Loondoorbetaling minimaal 70% gedurende 2 jaar

WVP

- Na 6 wk probleemanalyse en plan van aanpak
- Na 1 jr evaluatie
- Keuze 1^e spoor of tweede spoor
- Na 89 weken opstellen re-integratie dossier tbv WIA aanvraag UWV
- Tussendoor mogelijk Deskundigen Oordeel (UWV) en / of second opinion andere bedrijfsarts
- Voor 104 weken WIA bepaling

Wet Verbetering Poortwachter



WIA (wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)/UWV

- Verzekeringsgeneeskundige (FML)
- Arbeidsdeskundige (schatting)

Beschikking WIA : WGA (werkhervatting ged. arb.ongeschikte)

<35% 35-80% 80-100%

IVA (volledig duurzaam ao)

LGU, LAU, VVU, IOW